

KESÄ 2023

Lomitus

PIRKANMAA





”Lomittajien ei tarvitse olla terapeutteja eikä likasankoja”

MAATALOUS on jatkuvassa muutoksessa ja yrittäjät elävät veitsenterällä monenlaisten paineiden alla. Lomittajat joutuvat eturintamassa kohtaamaan viljelijöiden vaikeuksia, jolloin oma psykososiaalinen jaksaminen on koetuksella. MELAn Väliä Viljelijästä -projektityöntekijä ja työkykykoordinaattori **Maija Pisp**a on työssään törmännyt myös lomittajien työn psykososiaalisiin kuormitustekijöihin.

Kaikki on yhteydessä kaikkeen ja niin tässäkin asiassa. Lomitus on yrittäjille valtavan tärkeä asia, mutta toisaalta viljelijän omasta pahoinvoinnista johtuvaa tyytymättömyyttä on välillä ilmassa. Odotukset saatuaan palveluun voivat olla epärealistiset suhteessa siihen, mitä lomituspalvelulain puitteissa voidaan tarjota. Se on usein yksi ongelma.

Hyvin toimiva lomitus mahdollistaa yrittäjille ensiarvoisen tärkeän mahdollisuuden irtautua arjesta.

– Viljelijöiden kannattaisi miettiä, mikä mahdollistaisi heidän tilallaan mahdollisimman hyvän suorituksen kaikki osapuolet huomioiden. Ainoa keino pitää siitä kiinni on, että jokainen hoitaa oman tonttinsa.

Kun ihminen on liian kuormittunut, asiat näyttävät negatiivisimpina kuin ne ovat. Mitä kuormittuneempi yrittäjä on, sitä tyytymättömämpi hän saattaa olla lomituspalveluiden antiin.

– Tässä päästään siihen, että he tarvitsisivat paljon enemmän tukea kuin mitä lomituspalvelulain puitteissa voidaan tarjota, mielenterveyden ensiapukouluttaja ja työnohjaajaksi opiskeleva Pisp muistuttaa.

Kun yrittäjä työskentelee tilallaan jatkuvasti, unohtuu helposti, etteivät hommat ole kaikille rutiinia. Ohjeistus ja asioista kertominen unohtuu, kun asiat ovat niin itsestään selviä.

– Kun lomittaja tulee tilalle, hän on voinut käydä 15 tilalla siinä välissä. Jokaisen nippelin asentoa ei ole kenenkään mahdollista muistaa.

– Työohjeiden riittävä perusteellisuus ja läpinäkyvyys olisi tärkeä jo senkin takia, jottei oletettaisi tai luultaisi toisten tietävän. Toiset hahmottavat asiat paremmin kuvien avulla, toiset taas kirjallisten ohjeiden avulla. Tilankin kannalta olisi hyödyllistä, että ohjeet olisivat laminoitu.

Pispa sanoo, että yrittäjiltä unohtuu usein, ettei lomittaja ole tilalla töissä. Vastuisiin eivät kuulu kaikki asiat. Oma ajattelu ja aloitteellisuutta odotetaan välillä ylettömästi, toisaalta lomittajien oma ajattelu ei ole jonkun mielestä yhtään hyvä asia.

– Ristiriita helpottaisi, mikäli asioita sanallistettaisiin enemmän. On parempi, että asioita kerrataan eikä oleteta toisen osaavan niitä. Lomittajan työn yksi isoimmista ongelmista on kahdessa vuorossa työn tekeminen – silloinkin kun tilalla on muitakin työntekijöitä. Tapa on vain jäänyt, vaikka lomittajan työ voitaisiin aivan hyvin laittaa yhteen vuoroon. Aikaa jäisi näin enemmän omalle perheelle, turha ajelu jäisi pois ja omien asioiden hoitaminenkin onnistuisi paremmin.

Kaikki muu omasta elämästä tuleva kuormitus kumuloituu, eikä aikaa ole esimerkiksi lasten harrastuksille.

– Suosittelisin lämpimästi ajattelutavan muutosta varsinkin niille tiloille, joilla on muitakin työntekijöitä kuin yrittäjät. Lyhyet yöunetkin ovat kuormitustekijä. Lomittajan työkin voisi muuttua kiinnostavammaksi, jos työajat olisivat erilaiset.

Pispan mukaan lomittajan tehtävä ei ole olla terapeutti eikä likasanko. Henkilökemiat eivät aina käy yksiin, eivätkä kaikki tule kaikkien kanssa toimeen.

– Ei ole lomittajien syytä, kun maataloudessa on ongelmia. Jokaisen olisi hyvä mennä itseensä tässä kohtaa. Toisen tuskastuminen olisi helpompi ymmärtää, jos yrittäjä vaikka sanoisi että ”nyt on huono päivä”.

Yrittäjälle kuuluu työnantajavelvoitteita, mistä esimerkkeinä ovat turvallisen tilan periaate ja oikeus tulla kohdelluksi asiallisesti.

– Pääosin näin tapahtuukin, mutta yrittäjän oma kuormitus heijastuu muiden ihmisten kanssa toimiessa. Lomittajien odotukset tiloilta ovat usein perustason juttuja: ehjät työvälit, mitkä löytyisivät sieltä mistä pitäisikin.

Tuntimäärien oikeanlainen mitoitus auttaa siihen, ettei lomituspäiviä tarvitse tehdä juosten.

– Pidemmän päälle se puolijuoksukin käy voimille. Sekin on tosiasia, että tilalliset tekevät rutiinilla asiat nopeammin kuin lomittajat. Asioista pitää voida sanoa, mutta sen voi tehdä asiallisesti. Hyvillä käytöstavoilla ja toisen saappaisiin asettumisella päästäisiin jo pitkälle, ihmisen kuuluu saada olla töissään rauhassa – lästä ja sukupuolesta riippumatta.

Asenteet saattavat periytyä menneiltä sukupolvilta, mutta joskus ei tarvita kuin yksi syyssä muutokseen.

– Kaikki muutos lähtee itsestä ja näkökulmasta. Voi kysyä ovatko odotukset realistisia, jos tilalla aina vaan tuntuu siltä, että meillä on vain huonoja lomittajia. Viljelijöillä on tuki oikeus odottaa, että lomittaja tekee tuntinsa. Hyvällä vuorovaikutuksella luodaan kaikille miellyttävämpi työskentelyympäristö, joka taas osaltaan kannustaa tekemään työnsä hyvin, Pisp summaa.

” Psykososiaaliset kuormitustekijät kevenisivät asenne- muutoksella



HYVILLÄ OHJEILLA lomittajan työ helpottuu

ANTILAN tila on ollut Lempäälän Nurmen kylässä samoilla sijoilla jo 1700-luvulta lähtien, vieläpä saman suvun hallinnassa. **Hanna Myrskyraanta** työskentelee tilalla ainoa yrittäjänä pitäen noin 75–80 lehmän lypsykarjatilaa, missä käyskentelee lisäksi myös nuorkarjaa. Yrittäjä voi viettää lomaa hyvillä mielin, koska lomittajille löytyvät perusteelliset ja selkeät ohjeet eri tehtäviä varten.

– Tämä on äidinisän kotipaikka, missä vietin lapsuuteni kesä. Minun ei oikeastaan pitänyt jatkaa tilanpitoa, vaan työskentelin sairaanhoitajana 15 vuotta ennen tätä. Siskoni piti jäädä tähän, mutta hän löysikin maatilalan isännän Kiiikasta. Siinä kohtaa pohdimme mieheni kanssa asiaa uudestaan, ja aloitinkin vuonna 2005 maatalousyrittäjänä.

Myrskyraanta kertoo, että hänen täytyi käytännössä aloittaa tilalliseksi opettelu nolliasta.

– Kyllä vähän mysteeri oli siinä kohtaa sekin, että mitä lehmät ylipäättään syövät. Tässä oli siinä vaiheessa 1970-luvulla laajennettu parsinavetta, mikä alkoi olla tiensä päässä. Jotain piti tehdä, ja pihatto valmistuikin 2009. Lypsyrobotti tuli taloon 2015, minkä jälkeen oma työnkuvani laajeni.

Muutama vuosi sitten Myrskyraantalalle sattui paha työtapaturma, minkä seurauksena hänen ranteensa murtui. Helpottaa lomallelähtöä ja siellä olemista, kun ohjeet ovat olemassa.

– Koko kesä siinä meni aina lokakuulle saakka kuntoutuessa. Siinä kohtaa varsinkin nousi arvoon arvaamattomaan se, että minulla oli lomittajia varten ohjeet jo valmiina olemassa. Käteni ei tullut kipsaukselakkaan kuntoon, vaan se jouduttiin leikkaamaan, enkä ollut aina edes puhe-

limen päässä vastaamassa kysymyksiin. Yhden yrittäjän tiloilla tilanne on eri, kun ei ole välttämättä ketään, jolta voisi heti kysyä neuvoa. Puhelin täytyy olla lomillakin mukana, koska aina tulee äkillisiä ja uusia asioita, mitä eivät ohjeetkaan kerro. Yleensä eläimet keksivät jotain, mitä ei ole ennen tapahtunutkaan. Se puhelin ei kuitenkaan soi koko aikaa, koska navetassa on hyvät perusohjeet olemassa.

Myrskyraantan mukaan hyvät ohjeet ovat riittävän selkeät ja yksinkertaiset. Perustyöohjeet tärkeysjärjestyksessä lueteltuina löytyvät niputettuna hänen navettansa toimistosta. Ohjeita löytää ripoteltuna eri paikkoihin navettaa sekä uudelle että vanhalle puolelle. Poikimiskarsinan vierestä löytyvät poikimisohjeet, ja lypsyrobotin vierestä sen käyttöohjeet. Listat pitää olla olemassa myös hommista, joita ei tehdä joka päivä.

– Ohjeista pitää löytyä lomittajille tietoa perusasioista: lehmän poikimiset, tiedot utaretulehdukset ja kiimatilanne. Tilakohtaisia

ohjeita on esimerkiksi se, miten tilalla sovelletaan maidonerottelun solurajaa. Tässä toimistolla voi aamulla tullessaan vielä kerrata mitä on tehtävänä ja vielä pois lähteissä tarkastaa tuliko kaikki varmasti tehtyä.

Toimistolta löytyy myös vihko, minne jokainen työntekijä voi kirjoittaa huomioitaan eläintenhoidosta.

– Tämä on vähän kuin reissuvihko, missä on myös pidempiaikaisia ohjeita joitakin eläimiä koskien.

Lomittajilta on tullut hyvää palautetta Myrskyraantan tilan ohjeista.

– Toiset pitävät kirjallisista ohjeista, toiset kuulemistaan ohjeista ja toiset tykkäävät, jos heille käydään konkreettisesti näyttämässä työtehtävät. Huomaan, että joskus tulee kirjoitettua ohjeita, jotka ovat minulle itselleni täysin itseltään selviä. Luetutan sen vuoksi mielelläni ohjeet

ennakkoon harjoittelijoilla tai omalla miehelläni. Ohjeissa on tärkeää, että ne käydään vuorovaikutteisesti läpi. Ihan tilallisen oman oikeusturvankin kannalta on tärkeää, että ohjeet ovat kunnossa, jos jotain vahinkoa sattuu käymään.

” Lomittajilta on tullut hyvää palautetta ohjeista

Hyvä ohjeistus on:

- › Yksinkertainen
- › Selkeä
- › Sisältää perustiedot tehtävistä tärkeysjärjestyksessä
- › Käsittää myös tilakohtaisia ohjeita
- › Pitää löytyä eri puolilta navettaa
- › Kirjalliset tai kuvalliset
- › Käyty läpi vuorovaikutteisesti



LAURILTA LUONNISTUU homma kuin homma

TOIMITTAJAN kurvatessa aamupäivällä maa-laistalon pihaan Tyrvään Koivulan kylässä, vastassa on ensimmäisenä navettakissa Kul-lervo. Tilan nuori isäntä **Lauri Topi** löytyy pihattoa tyhjentämästä yhdessä isänsä kanssa. Takana ovat jo aamupäivän työt lomittajana.

– En oikein tiedä mistä idea lomittajan am-mattiin aikoinaan lähti. Ainahan olen eläinten kanssa touhunnut, ja osannutkin sen kohta-

laisen hyvin. Kuviot muuttuivat edellisessä koneenkuljettajan ammatissa nurmirehun korjuu-urakointifirmassa niin, että tarvitsin vähän muutosta elämään. Ajattelin kokeilla tätä hommaa. Toistaiseksi olen tykännyt, puo-lisen vuotta lomittajana työskennellyt Lauri kertoo.

Puolustusvoimat oli lähellä saada hyvän työntekijän riveihinsä, kun kuljetusaliupseeri

Topi mietti va-rusmiespalveluk-sen jälkeen, jäämistä armeijaan töihin kou-luttajaksi tai lähtöä rauhan-turvaajaksi.

– Sitten tulin toisiin ajatuksiin. Olen melko varma, että teen eläinten parissa elämäntyöni. Jollen lomittajana, niin sitten karjanhoitajana jollain tilalla. Ja jos maailmantilanne sen sallii, niin jatkan kotitilaani. Se on ollut unelmani vaahtosammuttimen kokoisesta, mutta nyt se vaihtoehto näyttää kyllä epätodennäköiseltä.

Laurin kotitilalla on vähän alle 30 lypsävää, nuori karja päälle ja peltoa 50 hehtaaria viljel-tävänä. Sukupolvien ketju on pitkä, sillä Lauri olisi jatkaessaan tilan 5. isäntä.

– Lomittajan työssä parasta on eläinten kanssa touhuaminen. Jos nyt jotain negatiivi-sempää pitää keksiä, niin käsityövaltaisia tiloja on vielä paljon maatalouden rakenteen takia.

Välillä saa tällaisena pitkänä varoa, ettei lyö koko ajan päätään mataliin kattoihin. Turvalli-suuspuolikin on pidettävä mielessä, koska ollaan isojen pakoeläinten kanssa tekemisissä.

Lauri kertoo, että lo-mittajan työajat sopivat hänelle hyvin.

– Päivän pystyy aina touhuamaan täällä kotona. Varsinkin nyt keväällä tuli todettua, että se on hyvä. Isäukon kanssa pääsem-me samaan aikaan noin klo 10 navetasta, jol-loin pääsemme yhdessä peltohommiin. Iltapäi-vällä tulee taas pakollinen tauko traktorissa istumiseen, kun tulee lähtö lomittajan töihin.

Lauri on saanut kiitosta paitsi koneosaamisesta, myös rauhallisesta toiminnastaan eläinten kanssa. Ammatin arvostukseen liittyvän kysymykseen nuorukaisella on vastaus valmiina.

– Aina sitä puhutaan, ettei arvosteta, mutta itse olen kyllä saanut tilallisilta osakseni arvos-tusta. Ihan mielelläni menen tiloille töihin, kun tiedän saavani arvostusta. Eivät tilalliset jaksai-si ilman meidän tekemää työtä, Lauri toteaa.





PIENKUORMAAJAN TURVALLINEN KÄYTTÖ rakentuu useista palasista

PIENKUORMAIMISTA on tullut monelle maatilalle korvaamaton apuväline, mikä oikein käytettynä ehkäisee tehokkaasti raskaan ruumiillisen työn vammoja ja sairauksia sekä parantaa hyvinvointia ja jaksamista. Käyttämiseen liittyy myös riskejä, ja pienkuormaimen turvalliseen käyttöön kannattaa kiinnittää erityistä huomiota.

Kunnollisella opastuksella ja perehdytyksellä vältytään riskeiltä. Koneen käyttöympäristö on joka tilalla aina omanlaisensa. Yrittäjien ja työnantajien velvollisuus on perehdyttää kaikki työkonien käyttäjät niiden ominaisuuksiin ja turvalliseen käyttöön.

Pienkuormajan säännöllinen huoltaminen ja puhtaudesta huolehtiminen edesauttavat koneen turvallista käyttöä. Perän noustessa liian raskaan taakan vuoksi mahdollistaa pään

kolhimisen esimerkiksi maitoputkiin tai oven yläkarmiin. Taakka kannattaa pitää mahdollisimman alhaalla ja välttää jyrkkiä käännoiksiä.

Merkittävä osa pienkuormajien syyttämistä paloista olisi voitu estää käyttämällä päävirtakytkintä. Ajoympäristön erityiset piirteet, luiskat, ahtaat paikat, kannattaa tiedostaa hyvin ja noudattaa varovaisuutta. Pienkuormajat ja traktorit tuottavat sisätiloihin syöpävaarallista dieselpakokaasua, jolta täytyy suojautua. Pienkuormaimen kuljettaja altistuu sisätiloissa työskennellessä melulle, joten kuulosuojainten käyttö on pakollista.

Pienkuormajiin liittyy vuosittain useita onnettomuuksia ja tapaturmia, satoja läheltä-piti tilanteita ja kymmeniä tapaturmia vuosittain. Älä anna vahingolle mahdollisuutta toteutua.



Sastamalan lomituspalveluiden työntekijät tutustuivat toukokuussa pienkuormajia valmistavan ylöjärveläisen Avant Tecno Oy:n toimintaan. Mukaan tarttui paljon uutta tietoa myös työkonien turvallisuustekijöistä.

Faktalaatikko

- › Maatalouslomittajan työturvallisuus paranee yhteistyössä
- › Maatalousyrittäjä huolehtii tilan työympäristön, koneiden ja laitteiden turvallisuudesta.
- › Maatalouslomittaja käyttää turvallisia työtapoja ja henkilökohtaisia suojaimeja.
- › Lomituspalvelut huolehtii työolosuhteiden tarkkailusta ja lomittajan koulutuksesta.
- › Lomituspalvelut ja maatalousyrittäjä perehdyttävät lomittajan työtätävään ennen lomitusta.



Myyntipäällikkö Jaakko Jyttilä Avantilta veti työntekijöille opastetun tehdaskierroksen.

Parhaita lomituspalveluja tuottavat 1.1.2023 alkaen 12 lomituksen paikallisyksikköä

Arvio lomituspäivistä 2023	
Pohjois-Suomen lomituspalvelut, Muhos	67 410
Toholammin lomituspalvelut	84 187
Pedersöre avbytar-service	19 794
Etelä-Pohjanmaan lomituspalveluyksikkö, Kurikka	61 066
Keuruun kaupungin lomituspalvelut	24 386
Pohjois-Savon lomituspalvelut, Iisalmi	66 102
Pohjois-Karjalan lomituspalvelut, Tohmajärvi	29 105
Kankaanpään kaupungin lomituspalvelut	10 834
Sastamalan kaupungin lomituspalvelut	30 786
Etelä-Suomen lomituspalvelut, Sysmä	50 285
Kaakkois-Suomen lomituspalvelut, Mikkeli	34 335
Vehmaan lomituspalvelut	40 941



PAIKALLISYKSIKÖT yhdistyivät kahdessa aallossa

MELA käynnisti syksyllä 2020 lomituspalveluiden paikallisyksiköiden yhdistymishankkeen sosiaali- ja terveysministeriön ohjauksessa. Tavoitteeksi asetettiin laadukkaiden lomituspalveluiden turvaaminen maatalouden rakennusmuutoksen jyllätessä taustalla. Yhdistyminen eteni lopulta kahdessa aallossa: ensimmäisessä yhdistyivät eteläisen Suomen yksiköt vuoden 2022 aikana ja toisessa pohjoisen Suomen yksiköt vuoden 2023 alussa.

- Yhdistyshankkeen taustalla oli Sipilän hal-

lituksen aikainen maakuntauudistus vuonna 2019, missä lomituspalvelut oli kaavailtu siirrettäväksi uusien maakuntien lakisäateisiksi tehtäviksi. Siinä valmistelussa silloiset lomituspalveluyksiköt aloittivat yhteistyön. Hallituksen kaaduttua mietittiin miten tästä eteenpäin – maatalousyrittäjien määrän vähentyminen oli tiedossa ja samoin lomituspalveluyksiköiden pienuus, Melan Lomituspalvelut-yksikön päällikkö **Elina Montonen** muistelee.

Nähtävissä oli Montosen mukaan myös ris-

”**Isommilla yksiköillä on paremmat mahdollisuudet tuottaa palveluja**



Yhdistymishanke lähensi Suomen eri lomituspalveluyksiköitä, jotka tekevät nyt tiiviimpää yhteistyötä keskenään, Melan Lomituspalvelut-yksikön päällikkö Elina Montonen kertoo,

kit palveluiden tuottamisessa ja hallinnoinnissa, mikäli nämä olisivat vain muutaman ihmisen harteilla. Kun työnantajina olisi riittävän suuria yksiköitä, arveltiin sen houkuttelevan paremmin lomittajia.

- Mietimme, että olisi viisasta yhdistää paikallisyksiköitä ja kysyimme heidän suhtautumistaan asiaan. Neuvottelut käytiin myös kuntien ja tuottajaliittojen kanssa. Sieltä tuli positiivista vastakaikua, ja nähtiin että isommilla yksiköillä oli paremmat mahdollisuudet tuottaa palveluja ja taklata pienempien yksiköiden haavoittuvuuksia.

- Henkilöstö voidaan mitoitaa kustannustehokkaasti ja isompi yksikkö kykenee huolehtimaan lomitushenkilöstön ammattipätevyden ylläpidosta. Erilaiset resurssit antaa mahdollisuuden kehittää henkilöstön osaamista ja

ammattitaitoa. Hallintohenkilöstökin pystyy keskenään jakamaan isossa yksikössä enemmän tehtäviä.

Valtion talousarviossa 2021 oli varattu 2 M€ paikallisyksiköiden yhdistymisten tukemiseen. Yksiköiden yhdistymistä varten perustettiin myös erillinen tukihanke 2021–2022.

- Eteläisen Suomen yksiköt ovat varmaankin päässeet jo normaaliin arkeen, mutta pohjoisempana vielä haetaan yhteisiä toimintatapoja. Heillä on toisaalta käytettävissä eteläisen kokemukset yhdistymisprosesseista.

Sastamalan ja Lempäälän olivat ensimmäisten joukossa yhdistymässä ja muodostivat jo vuonna 2021 isomman yksikön.

- Alueellisesti muutos ei varmaankaan juuri näkynyt asiakkaille, koska yksiköt olivat tehneet paljon yhteistyötä jo ennenkin.

Montonen muistuttaa, että vaikka muutoksia on nyt tehty, kaikki ei ole tule koskaan olemaan valmista.

- Kehitys on edelleen valitettavasti se, että maatalousyrittäjien määrä vähenee. Suomen karttaa täytyy siis aika ajoin tarkastella, ja miettiä kuinka yhden yksikön tavoite, 40–50 tuhatta lomituspäivää, voitaisiin saavuttaa. Nykyisten yhdistymisen puitteissa pyrittiin tekemään kerralla tarpeeksi isoja yksiköitä, jotta muutos ei olisi jatkuvaa eikä jokavuotista.

- Toivottavasti uudistus näyttäytyy maatalousyrittäjille ainakin laadukkaampina palveluina. Työvoiman saaminen on edelleen iso haaste lomituspalveluissa. Todella positiivisena näen sen, että yksiköt ovat lähentyneet toisiaan yhdistymishankkeen myötä. Kokeimuksia ja hyväksi koettuja käytäntöjä jaetaan entistä enemmän tiivistyneen verkoston kautta, Montonen iloitsee.

Sastamalan lomituspalveluiden yhteystiedot:

Avoinna:

MA-PE klo 9–15
(ajalla 10.–30.7.2023 klo 9–12)

Postiosoite:

Sastamalan kaupunki / lomituspalvelut
PL 23
38201 Sastamala

Sähköposti:

lomitus@sastamala.fi

Käyntiosoite:

Puistokatu 11, 2.kerros
38200 Sastamala

Sivutoimipiste:

Virrat, kaupungintalo
Maanantaisin klo 9–15 (ei avoinna loma-aikoina)

Hallintohenkilöt:

Sakari Eerola

Lomituspäällikkö, vastuualueena vuosiloma- ja sijaisapupäätökset, lomituksen vastuuhenkilö
050 383 0633
sakari.eerola@sastamala.fi

Miia Honkanen

Lomituspalvelusihteeri, vastuualueena suojavaatehankinnat, päätösten valmistelu ja postitus
040 138 3223
miia.honkanen@sastamala.fi

Juha Lampinen

Lomituspalveluesimies, vastuualueena tuntipalkkaiset lomittajat ja itse järjestetty lomitukset
050 383 0634
juha.lampinen@sastamala.fi

Merja Pirkkalaniemi

Lomitushallintosihteeri, vastuualueena lomituspalvelulaskutus ja työsuojelu
040 091 3684
merja.pirkkalaniemi@sastamala.fi

Arja Äijälä

Lomituspalvelusihteeri, vastuualueena palkkojen valmistelu, täydennyskoulutus
050 547 6044
arja.aijala@sastamala.fi

Lomituspalveluesimiehet:

Hanna Ahro

Työnjohtoalue: Ikaalinen-Kiikoinen-Mouhijärvi-Suodenniemi
050 505 6228
hanna.ahro@sastamala.fi

Pia Eirtola

Työnjohtoalue: Juupajoki-Kangasala-Orivesi-Pälkäne
050 383 9446
pia.eirtola@sastamala.fi

Päivi Hakala

Työnjohtoalue: Ruovesi-Virrat
044 585 1300
paivi.hakala@sastamala.fi

Mirja Jaakkola

Työnjohtoalue: Hämeenkyrö-Ylöjärvi
050 550 1219
mirja.jaakkola@sastamala.fi

Anne Kauriinoja

Työnjohtoalue: Akaa-Lempäälä-Pirkkala-Tampere-Urjala-Valkeakoski-Vesilahti
050 383 9447
anne.kauriinoja@sastamala.fi

Päivi Rantanen

Työnjohtoalue: Nokia-Vammala-Äetsä
050 505 6227
paivi.rantanen@sastamala.fi

Päivi Rantasen sijaisena ajalla 3.7.2023–28.1.2024 toimii:

Sanna Korkeasalo

050 505 6227
sanna.korkeasalo@sastamala.fi

MAATALOUSYRITTÄJIEN VARAHENKILÖJÄRJESTELYT OVAT TÄRKEÄ OSA TOIMIVIA LOMITUSPALVELUITA

Maatalousyrittäjän tulee ennen vuosiloman alkamista ilmoittaa lomittajalle, mistä tämä voi tavoittaa hänet tai hänen edustajansa vuosiloman aikana (LPA 9 §:n 1 mom. 4 kohta). Yrittäjäriski säilyy yrittäjällä myös loman aikana. Lomittajan on voitava saada yhteys maatalousyrittäjään tai hänen nimeämäänsä henkilöön siinä tapauksessa, että yrityksen olosuhteet sitä edellyttävät. Tällainen tilanne voi tulla eteen esimerkiksi eläimen sairastuessa, vesivahingon sattuessa, lypsyjärjestelmän mennessä epäkuuntoon tai lomittajan sairastuessa.

AJANTASAINEN OHJEISTUS on onnistuneen lomituksen perusedellytys ja vähentää lomituksen aikana sattuneita epäselvyyksiä. Varmista, että maatilallasi on lomittajaa varten päivitetyt kirjalliset ohjeet.